



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

Политика гендерного равенства ФИАС

ВВЕДЕНИЕ

Данная Политика определяет приверженность Международной Федерации САМБО (ФИАС) поддержке гендерного равенства и принципов, изложенных во Всеобщей Декларации прав человека ООН, а также в Международной Хартии Физического Воспитания и Спорта ЮНЕСКО, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), и Брайтонской Декларации «Женщины и Спорт». Данная Политика также признает и дополняет задачи в области гендерного равенства, изложенные в рамках 5-й цели «Целей Устойчивого Развития ООН». В данной Политике отражен один из принципов Олимпийской Хартии – «поощрять и поддерживать продвижение женщин в спорте на всех уровнях и во всех структурах».

Политика Гендерного Равенства ФИАС отражает стремление, указанное в Статье II Устава ФИАС, не допустить, чтобы члены семьи ФИАС сталкивались с любыми видами дискриминации, в том числе расовой, этнической, по оттенку кожи, гендерной, по сексуальной ориентации, языковой, религиозной, дискриминацию по политическим и иным взглядам, по национальному или социальному происхождению, по имущественному положению, происхождению или иному статусу.

Цель Политики Гендерного Равенства ФИАС – продвижение гендерного равенства в САМБО.

*Для ФИАС **Гендерное Равенство** означает равные права, обязательства и возможности для всех гендерных идентичностей, в том числе женщин, мужчин, девочек и мальчиков, а также равные права и возможности устраивать свою жизнь и вносить свой вклад в общество. Этот термин охватывает более узкую концепцию понятия **Гендерной Справедливости**, которое, в первую очередь, относится к честности и справедливости в отношении благ и потребностей. Гендерное равенство также подразумевает стремление к изменениям, необходимым для того, чтобы сделать равные права и возможности реальностью, в рамках повестки в области прав человека. Это влечет за собой учет интересов, потребностей и приоритетов женщин и мужчин, а также признание большого многообразия внутри этих групп. Гендерное равенство – проблема не только женщин, она должна волновать и затрагивать мужчин, женщин и все гендерные идентичности. Равенство всех гендеров, включая женщин и мужчин, девочек*



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

*и мальчиков, рассматривается как проблема прав человека, и должно вызывать общую озабоченность. Когда та или иная политика, система или подход являются **гендерно-чувствительными**, это означает, что они основываются на осознании влияния гендерных норм, ролей и отношений на спорт, и в их рамках принимаются активные меры по снижению такого влияния, которое создает препятствия для гендерного равенства. Такая политика, система или подход оценивают конкретные потребности и интересы женщин и мужчин, и стремится к достижению всеми равных результатов. Это включает в себя равный доступ к знаниям и источникам финансирования, тренировкам, участию в соревнованиях, а также освещению в СМИ.*

ФИАС считает, что Гендерное равенство принесет пользу женщинам, совершенствуя многообразие современного спорта, а также положительно влияя на качество услуг, предоставляемых в рамках различных видов САМБО.

Политика гендерного равенства создаст безопасную и надежную спортивную среду для девочек и мальчиков, девушек и молодых людей, поскольку она помогает распространять информацию об этом вопросе, позволяет обучать тренеров и административный персонал способам справляться с соответствующими рисками и предотвращать возможный вред, который может быть нанесен спортсменам. Администрирование и тренировочный процесс, учитывающие гендерный аспект, могут снизить высокий процент отсева девочек и женщин, избежать сексистских стереотипов в спорте, а также создать положительный и дружественный образовательный климат для всех.

В заключение, стоит особо подчеркнуть, что гендерное равенство в спорте будет экономически выгодно всем заинтересованным сторонам в спортивной и смежных сферах, включая СМИ, благодаря более широкой представленности и популярности спорта, а также большему числу сотрудников.

ЦЕЛЬ ДАННОЙ ПОЛИТИКИ

Данная Политика декларирует приверженность ФИАС последовательной, целенаправленной и стратегической интеграции гендерного равенства во все наши программы, а также в нашу организацию, обучая и расширяя возможности спортсменов, официальных лиц ФИАС, и молодежи, использующей силу спорта.



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

Общая цель Политики – обеспечить привлекательность спорта для всех, уделяя особое внимание девочкам и женщинам, независимо от их возраста или происхождения, для того, чтобы они могли быть частью спорта, работать, руководить и просто наслаждаться спортом в безопасной, равноправной и спокойной атмосфере.

ЗАДАЧИ ДАННОЙ ПОЛИТИКИ

Задачи Политики гендерного равенства ФИАС, которая вступит в силу 4 октября 2020 года и пересматриваться каждые четыре года, заключаются в следующем:

- Создать благоприятную инклюзивную организационную культуру без предрассудков и дискриминации по гендерному признаку;
- Обеспечить гендерное равенство и расширение возможностей женщин при работе в ФИАС;
- Обеспечить равную представленность и гендерную чувствительность при принятии решений;
- Гарантировать решительное неприятие гендерного насилия в спорте;
- Обеспечить противодействие негативным гендерным стереотипам в спорте;

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ФИАС взяла на себя следующие обязательства, направленные на поддержку выполнения поставленных задач по продвижению и активному внедрению гендерного равенства:

1. Внедрять гендерное равенство в деятельность и структуру ФИАС.
2. Укреплять возможности Секретариата, Совета и Комитетов по продвижению гендерного равенства.
3. ФИАС выразило свое намерение обеспечить стремление Исполнительного Комитета и Комиссий ФИАС к соблюдению представительства 50/50. Комиссии ФИАС продолжат руководствоваться наличием у сотрудников необходимых навыков и опыта, однако им настоятельно рекомендуется нанимать на вакантные позиции женщин-специалистов с соответствующей квалификацией. Однако это не ограничится лишь увеличением представительства женщин, изменится и сам принцип найма женщин в Комиссии ФИАС.



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

ФИАС также обязуется поощрять использование гендерно-нейтральных терминов в своих руководящих документах.

4. Поощрять и продвигать организационную структуру, учитывающую гендерные аспекты и факторы.
5. Любыми возможными способами поощрять стремление женщин-спортсменов к переходу от позиции спортсменов/судей до руководящих позиций внутри ФИАС.
6. Интегрировать принципы гендерного равенства в образовательные программы ФИАС.
7. Обеспечить спортсменам, тренерам и официальным лицам, курирующим технические вопросы, равные возможности и доступ к ресурсам для максимальной реализации их потенциала.
8. Таким образом, данная политика нацелена на создание открытой среды для всех, кто вовлечен в САМБО и/или в административное руководство в данном виде спорта.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

С целью обеспечить стратегический подход к внедрению гендерного равенства, ФИАС официально закрепит принцип гендерного равенства, и гарантирует, что в САМБО на всех его уровнях не останется места гендерным предрассудкам.

ФИАС несет ответственность за то, чтобы данная Политика исполнялась и продвигалась соответствующим образом.

ЮРИДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Данная Политика гендерного равенства будет оставаться в силе, пока не будет изменена, заменена другим документом, или отозвана.

ФИАС продолжит обновлять данную политику с целью отражения в ней любых изменений в законодательстве о равноправии.

Копия данной Политики будет размещена на сайте ФИАС.

ДИСКРИМИНАЦИЯ

ФИАС признает неприемлемость дискриминации по гендерному признаку в любой его форме, прямой или косвенной. Любое нарушение данной Политики в форме дискриминации, преследования или психологического давления при выполнении своих обязанностей от лица ФИАС или при выполнении своих обязанностей в качестве представителя ФИАС приведет к дисциплинарным разбирательствам.

ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Любое нарушение данной Политики повлечет за собой дисциплинарные взыскания в соответствии с Уставом ФИАС и применимыми нормативными актами.



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

Для полноценного действия данной Политики, любое лицо, участвующее в мероприятиях ФИАС, представляющее ФИАС или выполняющее свои обязанности от лица ФИАС, и полагающее, что оно пострадало от неподобающего обращения в рамках данной Политики, может подать конфиденциальную жалобу через форму корпоративного информирования ФИАС на сайте www.sambo.sport, и этот вопрос будет рассмотрен в соответствии с дисциплинарными процедурами, в первую очередь, в Комиссии ФИАС по Этике.

Дисциплинарная Комиссия ФИАС обладает всей полнотой полномочий по расследованию, рассмотрению и вынесению решений по нарушениям данной Политики. Решения Дисциплинарной Комиссии могут быть обжалованы через Председателя Правовой Комиссии ФИАС.

ТРАСГЕНДЕРСТВО / СМЕНА ПОЛА / СПОРТСМЕНЫ-ТРАНССЕКСУАЛЫ

Уважая такой важный аспект, как честная игра, ФИАС, являясь представителем вида спорта, учитывающего гендерный фактор, стремится позволить спортсменам-трансгендерам участвовать в соревнованиях на высочайшем уровне. ФИАС признает тот факт, что решение об участии того или иного спортсмена должно приниматься на индивидуальной основе, поскольку целостность мужского и женского САМБО также должна соблюдаться надлежащим образом.



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

Приложение 1. Определения

Гендер определяет социальные и культурные отношения между мужчинами и женщинами. Это касается отношений мужчин и женщин, мальчиков и девочек, лиц мужского и женского пола, и соответствующих социальных детерминант. Гендерные роли динамичны и меняются со временем в зависимости от контекста и культурных особенностей.

Гендерное насилие – это насилие, направленное против лица по гендерному признаку (включая гендерную идентичность/самовыражение), либо насилие, несоразмерно более значительно влияющее на лицо определенного пола. В данном отчете этот термин включает в себя сексуальное насилие (в том числе изнасилование, психологическое давление, запугивание, угрожающее поведение, надругательство и домогательства).

Гендерное равенство является результатом отсутствия дискриминации по половому признаку в отношении возможностей, распределения ресурсов и благ, а также доступа к услугам.

Гендерная справедливость предполагает обеспечение честности и справедливости в распределении благ и обязанностей между женщинами и мужчинами. Данная концепция признает, что у женщин и мужчин разные потребности и способности, и что эти различия должны быть выявлены и рассмотрены таким образом, чтобы устранить неравенство полов.

Гендерные домогательства – нежелательное поведение, связанное с гендером, последствием или целью которого является оскорбление достоинства другого человека.

Гендерная идентичность – ощущение себя в качестве человека мужского или женского пола, возникающее в результате сочетания генетических факторов и влияния окружающей среды, а также представление человека о маскулинности и о том, как быть мужчиной, либо о феминности и о том, как быть женщиной, либо других вариантов гендерной принадлежности. Гендерная идентичность также является выражением гендерной самоидентичности, которая для многих не является бинарной, т.е. не разделяется только на мужской и женский гендер. Гендерную идентичность не следует путать с сексуальной идентичностью.

Интерсекциональность относится к ситуациям, когда различные формы поведения пересекаются и сплетаются так тесно, что их невозможно рассматривать отдельно. Форма социального поведения, как правило демонстрируемая женщинами и мужчинами, зачастую сочетается с иными (неравноправными) отношениями из-за этнической принадлежности, религии, культуры, ограниченных возможностей, сексуальной ориентации и возраста.



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

Множественная дискриминация в данном контексте понимается как любое сочетание различных видов дискриминации по половому признаку, расовому или этническому происхождению, религии или убеждениям, ограниченным возможностям, возрасту или сексуальной ориентации.

Сексуальное насилие означает принуждение обманом или силой к любой сексуальной активности человека, который не согласен на это или не достиг возраста согласия.

Сексуальное домогательство – поведение сексуального характера, которое является нежелательным, эксплуатационным, унижительным, насильственным и/или жестоким.

Прямая дискриминация – менее благосклонное отношение к человеку из-за его гендерной принадлежности.

Косвенная дискриминация – использование, без разумного основания, определенных критериев или совершение определенных действий, которые, как кажется, в равной степени применимы ко всем, но на практике причиняют неудобства конкретному человеку в связи с его гендерной принадлежностью.

ФИАС признает, что при упоминании трансгендеров могут использоваться различные термины, и поэтому, из соображений деликатности и уважения, были приняты следующие определения:

Трансгендер – общее понятие, включающее, помимо прочего, следующее: женщины/мужчины-транссексуалы, интерсексуалы, андрогинные и полигендерные люди, трансвеститы, чья гендерная принадлежность или самовыражение отличается от того пола, который был им дан при рождении.

Смена пола - ситуация, когда человек проходит или прошел терапию с целью изменения своего физического пола.

Транссексуалы – подгруппа трансгендеров, в которую входят люди, сменившие пол, и/или чувствующие свою принадлежность другому полу, нежели тому, который был им дан при рождении. Мужчина-транссексуал – человек, который сменил женский пол на мужской, и наоборот в случае с женщиной-транссексуалом. Данное понятие не следует путать с трансвестизмом.



**INTERNATIONAL
SAMBO FEDERATION**

Приложение 2. Реализация Политики

В течение первого года после принятия данной Политики Гендерного Равенства, ФИАС предоставит Национальной Федерации указания по следующим вопросам:

- a) минимальный стандарт представительства женщин-спортсменов, тренеров и официальных лиц, включая указание случаев, когда представленность женщин будет обязательной;
- b) крайний срок, к которому Ассоциации должны будут внести изменения в свои регламентирующие документы и уставы, с целью отражения в них принципов новой Политики Гендерного Равенства;
- c) указания и крайний срок, к которому ассоциации должны разработать стратегический план по достижению гендерного равенства и гендерной справедливости в САМБО в своих странах;
- d) график и процедуру, согласно которым все ассоциации будут докладывать о видимых успехах в реализации соответствующих стратегических планов;
- e) структуру отчетности, согласно которой будут приниматься все меры дисциплинарного взыскания в отношении вопросов, связанных с данной Политикой Гендерного Равенства.

ФИАС также разработает инструмент оценки гендерного равенства, который будет применяться ко всем новым заявкам на членство в организации.